

## **Familien- und lebensphasenorientierte Personalpolitik bei Zeppelin: Zertifizierung durch das audit berufundfamilie**

Für Zeppelin als Arbeitgeber ist die Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ein wichtiges Ziel. „Focus on our people“ ist nicht nur eine wesentliche strategische Initiative im Konzern. Sie motiviert uns vielmehr, aktiv an dieser Herausforderung zu arbeiten. Mit der Auditierung der deutschen Geschäftseinheiten wollen wir den Zeppelin Konzern mit Blick auf eine noch bessere Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben systematisch weiterentwickeln.

Zertifiziert wurde die Management Holding Zeppelin GmbH bereits am 15. Dezember 2015 von der berufundfamilie Service gGmbH. Schirmherren der Auditierung sind das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend sowie das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie. Seit dem 15. März 2018 sind nun auch die deutschen Gesellschaften der Strategischen Geschäftseinheiten Baumaschine EU, Rental, Power Systems und Anlagenbau auditiert. „Über die Auszeichnung berufundfamilie freuen wir uns sehr. Wir arbeiten mit Hochdruck auch zukünftig weiter an strategischen Lösungen für eine verbesserte Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben“, so Peter Gerstmann, Vorsitzender der Geschäftsführung der Zeppelin GmbH. Sandra Abbiss-Kalleder, Leiterin Konzern-Personal, ergänzt: „Für Arbeitnehmer aller Alters- und Karrierestufen gewinnt die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben immer mehr an Bedeutung. Sie ist wichtig für die Arbeitgeberwahl und hat Einfluss darauf, wie lange ein Unternehmen seine Mitarbeiter an sich binden kann. Die Zertifizierung macht unsere Stärken sichtbar und steigert so unsere Attraktivität als Arbeitgeber.“

Voraussetzung für das zunächst drei Jahre gültige Zertifikat ist die erfolgreiche Durchführung des audit berufundfamilie, das als Managementinstrument der nachhaltigen Verbesserung einer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik dient. In die Bewertung eingeflossen sind unterschiedliche, bereits etablierte Maßnahmen des Zeppelin Konzerns zur Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Die Inhalte der verbindlichen Zielvereinbarung wurden in Workshops mit Mitarbeitenden erarbeitet und spiegeln somit den Bedarf der Organisation wider. Die praktische Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen wird danach jährlich durch externe Auditoren überprüft. Darunter fallen beispielsweise flexible Arbeitszeitmodelle, freiwillige Sozialleistungen sowie eine familienorientierte Unternehmenskultur. Im Rahmen des Auditierungsprozesses wurden darüber hinaus geplante Maßnahmen, wie beispielsweise einheitliche Regelungen zu mobilem Arbeiten, betriebliches Gesundheitsmanagement oder auch die Bereitstellung von Angebote zur Ferienbetreuung an den großen Standorten gewürdigt. Weitere Informationen gibt es im offiziellen Kurzportrait.