

Kurzporträt 2018



Zertifikat seit 2018
audit berufundfamilie

Zeppelin Konzern

Zeppelin Holding sowie Strategische Geschäftseinheiten Baumaschine EU, Rental, Power Systems und Anlagenbau

Graf-Zeppelin-Platz 1, 85748 Garching bei München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2018 erteilt.

Der Zeppelin Konzern ist weltweit an 190 Standorten mit rund 7.700 Mitarbeitern aktiv und organisiert seine konzernweite Zusammenarbeit in einer Managementholding und sechs Strategischen Geschäftseinheiten (SGE): Baumaschinen EU (Vertrieb und Service von Baumaschinen), Baumaschinen CIS (Vertrieb und Service von Bau- und Landmaschinen), Rental (Miet- und Projektlösungen für Bauwirtschaft und Industrie), Power Systems (Antriebs- und Energiesysteme), Anlagenbau (Engineering und Anlagenbau) und Z Lab (neue digitale Geschäftsmodelle).

Die Managementholding Zeppelin GmbH wurde 2015 erstmals auditiert. Nach diesem erfolgreichen Pilot umfasst die Konzernauditierung nun alle deutschen Konzerngesellschaften mit Ausnahme der SGE Z Lab.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 4363 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Grundlage des Unternehmenserfolgs ist die Leistungsbereitschaft und das Engagement unserer Mitarbeitenden. Wir haben bereits einen hohen Standard erreicht und wollen der dynamischen gesellschaftlichen Entwicklung und den damit verbundenen Veränderungen in den persönlichen Prioritäten und Werten der Mitarbeitenden kontinuierlich Rechnung tragen.

Im Rahmen des strategischen Auditierungsprozesses wollen wir unsere Arbeitgeberattraktivität, sowohl für unsere bestehende Mitarbeiterschaft als auch für neue Talente, weiter erhöhen. Dabei liegt unser Fokus auf der Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort sowie auf einem nachhaltigen Demographie-Management. Wir wollen gemeinsame Standards beim Thema Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben in den deutschen Konzerngesellschaften schaffen und entwickeln auf Basis dieser Erfolge einen Orientierungsrahmen für unsere internationalen Konzerntöchter und Z Lab.
Stand: 15. März 2018

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Unternehmenskultur geprägt von den Grafensätzen
- Mitarbeiterbefragungen und Umsetzung von Folgemaßnahmen
- Mitarbeiterzeitung und Intranet
- institutionalisiertes Mitarbeitergespräch und Talentmanagement
- flexible Arbeitszeiten sowie mobiles Arbeiten zum Teil möglich (ohne einheitliche Regelung)
- Gesundheits- und Fitnessangebote
- Zuschüsse, Leistungen sowie Sonderurlaubsregelungen
- Eltern-Kind-Zimmer am Standort Garching

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fokus auf Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- gemeinsames Grundverständnis der Führungskräfte
- stärkere Flexibilisierung der Arbeitszeiten
- Förderung von mobilem Arbeiten und Ergebnisorientierung
- Schaffung von organisatorischen Entlastungsmöglichkeiten
- Informationsangebote rund um das Thema Vereinbarkeit (Leitfaden, Checklisten, uvm.)
- konzernübergreifendes betriebliches Gesundheitsmanagement
- Ferienbetreuung an allen großen Standorten
- Unterstützung für Mitarbeitende mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Harmonisierung von freiwilligen Sozialleistungen und Sonderurlaubsregelungen