

Datenschutzerklärung für Bewerber

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber beschreibt, wie der Zeppelin Konzern Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens unter Beachtung der geltenden Datenschutzbestimmungen verarbeitet.

1. Verantwortlichkeit für die Datenverarbeitung?

Die jeweilige Gesellschaft des Zeppelin Konzerns (aufgeführt im Anhang A), bei der Sie sich auf eine Stelle bewerben, fungiert als Datenverantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens (nachfolgend: „Zeppelin“, „wir“, „unser“, „uns“ etc.). Bitte beachten Sie, dass die jeweilige Gesellschaft des Zeppelin Konzerns, auf die Sie sich bewerben, auch in der jeweiligen Stellenausschreibung, auf die Sie sich bewerben, zu finden ist.

2. Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Zeppelin

2.1 Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten

Nachdem Sie Ihre Bewerbungsunterlagen eingereicht haben, werden Ihre personenbezogenen Daten von den Abteilungsleitern und/oder Mitarbeitern der Personalabteilungen des Unternehmens des Zeppelin Konzerns, bei dem Sie sich bewerben, zum Zwecke des Bewerbungsverfahrens verarbeitet und genutzt, um zu beurteilen, inwieweit Sie für die betreffende Position geeignet sind. Die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten ist notwendig, um über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses entscheiden zu können.

Für bestimmte Positionen führen wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses sogenannte Assessment Center durch. Diese Assessment Center beinhalten auch die Verarbeitung personenbezogener Daten zum Zwecke der Besetzung der Stelle.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Durchführung von Einstellungsentscheidungen (Art. 6 Abs. 1 lit. b) und 88 DSGVO i. V. m. den anwendbaren nationalen Datenschutzbestimmungen, die die Verarbeitung im Rahmen der Beschäftigung regeln, sowie die Erfüllung unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), die darin besteht, den Bewerbungsprozess zu optimieren, um

zusätzliche Informationen über den Bewerber zu erhalten (z. B. Kompetenzen, Stärken, Verhalten, Persönlichkeit), die für die Position relevant sind.

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, der Datenverarbeitung aufgrund berechtigter Interessen zu widersprechen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), indem Sie sich an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen. Bitte beachten Sie, dass wir den Bewerbungsprozess unter Umständen nicht fortsetzen können, wenn Sie der Datenverarbeitung widersprechen.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in den Vereinigten Staaten von Amerika bewerben:

Die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens erfolgt in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen und bundesstaatlichen Gesetzen, die sich mit Datenschutz, Kundenwerbung und Nutzung befassen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf das Fair Credit Reporting Act. Soweit positionsspezifische Untersuchungen und Bewertungen erforderlich sind, werden diese in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen des Bundes und des Landes durchgeführt, einschließlich, aber nicht beschränkt auf den Americans with Disabilities Act.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in Weißrussland und Tadschikistan bewerben:

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Ihre Einwilligung nach den jeweiligen lokalen Gesetzen von Weißrussland und Tadschikistan. Mit der Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen über das Zeppelin e-Recruiting-System geben Sie Ihre freiwillige und informierte Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zur Verwaltung und Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, indem Sie sich an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen. Bitte beachten Sie, dass wir den Bewerbungsprozess unter

Umständen nicht fortsetzen können, wenn Sie der Datenverarbeitung widersprechen.

2.2 Registrierung und Nutzung des Zeppelin e-Recruiting-Systems

Um Ihre Bewerbungsunterlagen einzureichen, zu verwalten und den Bewerbungsprozess über das Zeppelin e-Recruiting-System durchzuführen sowie Benachrichtigungen über neue Stellenangebote im Zeppelin Konzern zu erhalten, können Sie sich bei unserem Zeppelin e-Recruiting-System registrieren und ein Benutzerkonto anlegen. Die von Ihnen im Rahmen des Anmeldeprozesses zur Verfügung gestellten Daten nutzen wir ausschließlich, um Ihnen das Zeppelin e-Recruiting-System zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung zu stellen.

In der Regel bevorzugen wir es, Bewerbungen über unser Zeppelin e-Recruiting-System zu erhalten. Es ist schnell, einfach und spart Papier. In Ausnahmefällen nehmen wir jedoch auch Bewerbungen per E-Mail oder Post entgegen. Diese werden unmittelbar nach Erhalt manuell durch einen Mitarbeiter der jeweiligen Personalabteilung des Zeppelin Konzerns, bei dem Sie sich beworben haben, in das Zeppelin e-Recruiting-System eingegeben.

Sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein, ist es erforderlich, dass Sie weitere Unterlagen für den Einstellungsprozess im Zeppelin e-Recruiting-System hochladen. Wenn Sie sich bis zu diesem Zeitpunkt nicht im Zeppelin e-Recruiting-System angemeldet haben (z. B. weil Sie Ihre Bewerbung per E-Mail oder Post eingereicht haben, müssen Sie sich spätestens jetzt im Zeppelin e-Recruiting-System anmelden.

Im Rahmen unserer Rekrutierungsbemühungen haben Mitarbeiter des Zeppelin Konzerns die Möglichkeit, im Rahmen ihrer Rekrutierungsbemühungen (z. B. bei Familienmitgliedern oder Freunden) einen potenziellen Kandidaten im Zeppelin e-Recruiting-System zu registrieren, um den Bewerbungsprozess zu betreuen und potenzielle Kandidaten zu kontaktieren. In diesem Fall können personenbezogene Daten wie Name und Kontaktdaten potenzieller Bewerber auch von Mitarbeitern im Zeppelin e-Recruiting-System erfasst werden, ohne dass diese uns ihre Daten übermittelt haben. Erhalten wir innerhalb von 3 Monaten keine Bewerbung des potenziellen Kandidaten, werden diese Daten gelöscht.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Bereitstellung des e-Recruiting-Systems für Sie (Art. 6 Abs. 1 lit. b) und 88 DSGVO i. V. m.

den anwendbaren nationalen Datenschutzbestimmungen, die die Verarbeitung im Rahmen der Beschäftigung regeln) sowie die Erfüllung unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), die darin besteht, Ihnen einen schnellen, einfachen und effizienten Bewerbungsprozess zu bieten und unsere Suche nach geeigneten Bewerbern zu optimieren.

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, der Datenverarbeitung aufgrund berechtigter Interessen zu widersprechen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), indem Sie sich an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen. Bitte beachten Sie, dass wir den Bewerbungsprozess unter Umständen nicht fortsetzen können, wenn Sie der Datenverarbeitung widersprechen.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in Weißrussland und Tadschikistan bewerben:

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Ihre Einwilligung nach den jeweiligen lokalen Gesetzen von Weißrussland, Tadschikistan und Turkmenistan. Mit der Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen über das Zeppelin e-Recruiting-System geben Sie Ihre freiwillige und informierte Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zur Verwaltung und Durchführung des Bewerbungsverfahrens.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, indem Sie sich an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen. Bitte beachten Sie, dass wir den Bewerbungsprozess unter Umständen nicht fortsetzen können, wenn Sie der Datenverarbeitung widersprechen.

2.3 Datenaustausch mit Unternehmen des Zeppelin Konzerns

Wir können Ihre personenbezogenen Daten während des Bewerbungsprozesses an Abteilungsleiter und/oder Mitarbeiter der Personalabteilungen anderer Gesellschaften des Zeppelin Konzerns weitergeben. Dies tun wir im Rahmen unserer regionalen und weltweiten Suche nach geeigneten Bewerbern und ermöglichen es diesen, Ihre Bewerbungsunterlagen

Zeppelin // Datenschutzerklärung für Bewerber

zu berücksichtigen und sich im Rahmen von Personalbeschaffungs- und Marketingmaßnahmen für Stellenbesetzungen mit Ihnen in Verbindung zu setzen.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Rechtsgrundlage für die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an andere Unternehmen des Zeppelin Konzerns ist die Erfüllung unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, die aus unserer regionalen und weltweiten Suche nach geeigneten Bewerbern besteht. Der Zeppelin Konzern trifft in jedem Fall organisatorische Maßnahmen, um sicherzustellen, dass ein berechtigtes Interesse des Zeppelin Konzerns daran besteht, Ihre Bewerberdaten an andere Mitarbeiter des Zeppelin Konzerns weiterzugeben, z. B. weil eine Stelle in einer anderen Gesellschaft des Zeppelin Konzerns besetzt werden soll, für die Ihre Bewerbung geeignet ist.

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, der Datenverarbeitung aufgrund berechtigter Interessen zu widersprechen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), indem Sie sich an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen. Bitte beachten Sie, dass wir den Bewerbungsprozess unter Umständen nicht fortsetzen können, wenn Sie der Datenverarbeitung widersprechen.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in den Vereinigten Staaten von Amerika bewerben:

Beispiele für gesetzliche Verpflichtungen, die die Erhebung und Verarbeitung solcher Daten erfordern, sind unter anderem die bundes- und landesweiten Meldepflichten für Bewerber und neue Mitarbeiter.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in Weißrussland und Tadschikistan bewerben:

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Ihre Einwilligung nach den jeweiligen lokalen Gesetzen von Weißrussland und Tadschikistan. Mit der Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen über das Zeppelin e-Recruiting-System geben Sie Ihre freie, freiwillige und informierte Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung

und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten sowie zur Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an andere Unternehmen des Zeppelin Konzerns, um regional und weltweit nach geeigneten Kandidaten zu suchen.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, indem Sie sich an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen. Bitte beachten Sie, dass wir den Bewerbungsprozess unter Umständen nicht fortsetzen können, wenn Sie der Datenverarbeitung widersprechen.

2.4 Sonstige Datenverarbeitungsvorgänge

Wir können Ihre Daten auch verarbeiten, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen als potenzieller Arbeitgeber nachzukommen, z. B. aufgrund regulatorischer Vorgaben oder beim Abgleich Ihrer Daten mit sogenannten Sanktionslisten zur Einhaltung der Antiterrorgesetzgebung (z. B. EU-Verordnung 2580/2001).

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen, denen wir unterliegen (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO).

Darüber hinaus können wir Ihre Daten auch zur Erfüllung anderer Unternehmensinteressen nutzen, z. B.

- (i) statistische Zwecke (z. B. Studien zum Bewerberverhalten und zur Sicherstellung der kontinuierlichen Verbesserung unserer Geschäftsprozesse). Die Statistiken werden ausschließlich für eigene Zwecke erstellt und die Auswertungsergebnisse werden in keinem Fall personalisiert, sondern anonymisiert.
- (ii) nach geltendem Recht zur Dokumentation des Antragsverfahrens sowie zur Unterstützung strafrechtlicher und gerichtlicher Ermittlungen oder sonstiger Verfahren und zur Wahrung berechtigter Interessen, wie z. B. Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Erfüllung unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), die darin besteht, den Bewerbungsprozess und die Erfüllung unserer unternehmerischen Pflichten sowie den Schutz anderer Unternehmensinteressen, wie die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, zu optimieren.

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, der Datenverarbeitung aufgrund berechtigter Interessen zu widersprechen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), indem Sie sich an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen. Bitte beachten Sie, dass wir den Bewerbungsprozess unter Umständen nicht fortsetzen können, wenn Sie der Datenverarbeitung widersprechen.

3. Datensicherheit

Alle von Ihnen übermittelten Daten werden mit dem gängigen und sicheren SSL-Standard (Secure Socket Layer) übertragen. Eine sichere SSL-Verbindung erkennen Sie an dem „s“ nach dem „http“ (d. h. *https://...*) in der Adresszeile Ihres Browsers oder durch das Schlosssymbol im unteren Bereich Ihres Browsers.

Darüber hinaus setzen wir geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten vor Zerstörung, Verlust, Veränderung, unbefugter Weitergabe oder unbefugtem Zugriff zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung kontinuierlich verbessert.

4. Speicherdauer

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie deren Speicherung zur Erreichung der Zwecke, für die sie erhoben wurden, erforderlich ist und für die Dauer der gesetzlichen Aufbewahrungsfristen oder gemäß den geltenden Verjährungsfristen, wenn die weitere Speicherung zu Beweis Zwecken und zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist oder Sie einer längeren Speicherung zugestimmt haben. Danach werden Ihre personenbezogenen Daten gelöscht oder anonymisiert.

Zeppelin // Datenschutzerklärung für Bewerber

In jedem Fall speichern wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen des Landes, in dem sich die jeweilige Gesellschaft des Zeppelin Konzerns befindet, die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist (siehe oben, Abschnitt 1). Eine Liste der jeweiligen Aufbewahrungsfristen für Anträge finden Sie im **Anhang B – Datenaufbewahrungsfristen** unten.

5. Freiwilligkeit der Datenbereitstellung

Sie sind nicht verpflichtet, uns Ihre Bewerbungsdaten für die oben beschriebenen Zwecke zur Verfügung zu stellen. Ohne Ihre Bewerbungsdaten können wir Ihre Bewerbung jedoch nicht bearbeiten.

6. Automatisierte individuelle Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling

Wir verwenden keine automatisierte Verarbeitung, einschließlich Profiling.

7. Zweckänderung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu einem anderen als dem in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber beschriebenen Zweck erfolgt nur in dem gesetzlich zulässigen Umfang oder wenn Sie dem geänderten Zweck der Datenverarbeitung zugestimmt haben. Im Falle einer Verarbeitung zu einem anderen Zweck als dem, für den die personenbezogenen Daten ursprünglich erhoben wurden, werden wir Sie gegebenenfalls vor der Verarbeitung über diesen anderen Zweck informieren und Ihnen alle relevanten zusätzlichen Informationen zur Verfügung stellen.

8. Datenempfänger / Datenübermittlungen in Drittländer

8.1 Empfänger der Bewerbungsdaten

Wir können Ihre Bewerbungsdaten an Abteilungsleiter und/oder Mitarbeiter der Personalabteilungen des Zeppelin Konzerns weitergeben, bei denen Sie sich bewerben.

Soweit nach geltendem Recht zulässig, können wir Ihre Bewerbungsdaten auch an Abteilungsleiter und/oder Mitarbeiter von Personalabteilungen anderer Unternehmen des Zeppelin Konzerns weitergeben, damit diese Ihre Bewerbungsunterlagen berücksichtigen und sich im Rahmen von Personalbeschaffungs- und Marketingmaßnahmen für

Zeppelin // Datenschutzerklärung für Bewerber

Stellenbesetzungen im Rahmen unserer regionalen und weltweiten Bewerbungsuche mit Ihnen in Verbindung setzen können (weitere Informationen finden Sie in Abschnitt 2.3 oben).

Im Falle Ihrer Einstellung werden Ihre Bewerbungsdaten aus dem Zeppelin e-Recruiting-System in das Personalverwaltungssystem der jeweiligen Gesellschaft des Zeppelin Konzerns, auf die Sie sich beworben haben, übertragen. Danach werden Ihre Bewerbungsdaten als Mitarbeiterdaten gespeichert und verarbeitet.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Rechtsgrundlage für die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an das Personalverwaltungssystem ist die Erfüllung unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), die darin besteht, das Onboarding-Verfahren zu vereinfachen, damit Sie Ihre Daten nach Ihrer Einstellung nicht erneut übermitteln müssen.

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, der Datenverarbeitung aufgrund berechtigter Interessen zu widersprechen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), indem Sie sich an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen. Bitte beachten Sie, dass wir den Bewerbungsprozess unter Umständen nicht fortsetzen können, wenn Sie der Datenverarbeitung widersprechen.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in Weißrussland und Tadschikistan bewerben:

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Ihre Einwilligung nach den jeweiligen lokalen Gesetzen von Weißrussland und Tadschikistan. Mit der Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen über das Zeppelin e-Recruiting-System geben Sie Ihre freie, freiwillige und informierte Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zur Verwaltung und Durchführung des Bewerbungsprozesses, der auch den Onboarding-Prozess umfasst.

Sie haben das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, indem Sie sich unter den angegebenen Kontaktdaten an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen. Bitte beachten Sie, dass wir den

Bewerbungsprozess unter Umständen nicht fortsetzen können, wenn Sie der Datenverarbeitung widersprechen.

8.2 Übergabe an Verarbeiter

Für die Durchführung unseres Online-Bewerbungsprozesses setzen wir auf vertraglich verbundene Drittunternehmen und externe Dienstleister (sogenannte „Auftragsverarbeiter“), wie z. B. *Workday Limited, Kings Building, May Ln, Arran Quay, Dublin, D07 A0TN, Irland*, die das Zeppelin e-Recruiting-System für den Zeppelin Konzern bereitstellen und betreiben, sowie weitere Dienstleister, wie z. B. Personaldienstleister, die uns bei der Durchführung des Recruiting-Managements unterstützen. In diesen Fällen werden Ihre personenbezogenen Daten auch an diese Auftragsverarbeiter übermittelt, um diese in die Lage zu versetzen, Ihre Daten zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens weiterzuverarbeiten.

Diese Auftragsverarbeiter werden von uns sorgfältig ausgewählt und regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt sind. Auftragsverarbeiter dürfen die Daten ausschließlich für die von uns angegebenen und angewiesenen Zwecke verwenden und sind darüber hinaus vertraglich verpflichtet, Ihre Daten ausschließlich gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen zu behandeln.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in den Vereinigten Staaten von Amerika bewerben:

Für die Zwecke des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens, einschließlich Hintergrund-, Referenz- und Arbeitsberechtigungsanfragen, kann der Zeppelin Konzern externe Auftragsverarbeiter beauftragen und sich auf diese stützen. Auftragsverarbeiter sind vertraglich verpflichtet, die Vertraulichkeit Ihrer Daten gemäß geltendem Recht zu wahren. Der Zeppelin Konzern wird bei der Erhebung, Anwendung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten alle gesetzlichen Anforderungen des Bundes und der Länder einhalten.

8.3 Sonstige Datenübermittlungen

In allen anderen Fällen geben wir personenbezogene Daten nicht an Dritte weiter, es sei denn, die Übermittlung ist nach geltendem Recht zulässig, z. B.

- (i) wenn wir nach geltendem Recht dazu verpflichtet sind, z. B. durch Gerichtsbeschluss oder zur Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen, denen wir unterliegen (Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO).

- (ii) wenn dies erforderlich ist, um strafrechtliche und rechtliche Ermittlungen oder andere Verfahren zu unterstützen und berechnigte Interessen zu schützen, wie die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, oder

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Erfüllung unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), die darin besteht, unsere Unternehmensinteressen wie die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen zu schützen.

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, der Datenverarbeitung aufgrund berechtigter Interessen zu widersprechen (Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO), indem Sie sich an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin wenden, sich an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben, oder indem Sie Ihre Bewerbung innerhalb des Zeppelin e-Recruiting-Systems zurückziehen.

- (iii) wenn Sie der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO).

8.4 Datenübermittlung in Drittländer außerhalb der EU

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben:

Im Allgemeinen verarbeiten unsere Datenempfänger Ihre personenbezogenen Daten innerhalb der Europäischen Union (EU) oder der Unterzeichnerstaaten des Abkommens

über den Europäischen Wirtschaftsraum (EWR). Für den Fall der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an einen außerhalb der EU / des EWR ansässigen Datenempfänger stellt der Zeppelin Konzern jedoch den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten durch angemessene Garantien gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen sicher, z. B. Abschluss von EU-Standardvertragsklauseln mit diesen Datenempfängern, sofern dies nach den geltenden Datenschutzbestimmungen erforderlich ist.

Eine Übermittlung Ihrer Bewerberdaten in Drittländer kann auch dann erfolgen, wenn Sie in die Übermittlung Ihrer Bewerberdaten an andere Unternehmen des Zeppelin Konzerns eingewilligt haben (siehe vorstehend Ziffer 2.1). In diesem Fall stellt der Zeppelin Konzern auch den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten durch angemessene Garantien sicher, wie z. B. den Abschluss von EU-Standardvertragsklauseln mit anderen Unternehmen des Zeppelin Konzerns, soweit dies nach den geltenden Datenschutzbestimmungen erforderlich ist.

Für weitere Informationen darüber, an welche Datenempfänger wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens personenbezogene Daten übermitteln und welche angemessenen Garantien wir im Einzelfall bei der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittländer getroffen haben, sowie um eine Kopie davon zu erhalten, wenden Sie sich bitte an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin unter den unten unter Ziffer 10 genannten Kontaktdaten.

9. Ihre Rechte als betroffene Person

9.1 Betroffenenrechte

Gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen haben Sie folgende Betroffenenrechte:

- (i) Das Auskunftsrecht (z. B. Art. 15 DSGVO)
- (ii) Das Recht auf Berichtigung (z. B. Art. 16 DSGVO)
- (iii) Das Recht auf Löschung (z. B. Art. 17 DSGVO)
- (iv) Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (z. B. Art. 18 DSGVO)
- (v) Das Recht auf Datenübertragbarkeit (z. B. Art. 20 DSGVO)

Soweit die Datenverarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Zur Ausübung Ihrer Betroffenenrechte wenden Sie sich bitte an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin unter den unten unter Ziffer 10 genannten Kontaktdaten.

Für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in den Vereinigten Staaten von Amerika bewerben:

Die vorstehenden Betroffenenrechte gelten speziell für Bewerber, die sich bei einem Unternehmen des Zeppelin Konzerns mit Sitz in der EU bewerben. Bewerbern eines Unternehmens des Zeppelin Konzerns mit Sitz in den Vereinigten Staaten stehen die Betroffenenrechte nach geltendem Bundes- oder Landesrecht zu.

9.2 Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen, insbesondere in dem Staat Ihres Wohnsitzes, Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltende Datenschutzbestimmungen verstößt.

10. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Für Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder zur Ausübung Ihrer Betroffenenrechte wenden Sie sich bitte an den Konzern-Datenschutzbeauftragten von Zeppelin unter folgender Adresse:

Adresse: Zeppelin GmbH
Konzernschutzbeauftragter
Graf-Zeppelin-Platz 1
85748 Garching b. München

Telefon: +49 89 32 000-0

Fax: +49 89 32 000-482

E-Mail: dataprivacy@zeppelin.com

Für Auskunftersuchen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder den Zugang zu diesen Daten können Sie sich auch an die Personalabteilung des Unternehmens wenden, bei dem Sie sich bewerben.

Datum: 09.11.2021

Anhang A – Betreffende Unternehmen im Zeppelin Konzern

Land	Gesellschaft
Armenien	Zeppelin Armenien OOO
Belgien	Zeppelin Systems Benelux N.V.
Brasilien	Zeppelin Systems Latin America Equipamentos Industriais Ltda.
China	Zeppelin Systems China (Shanghai) Co. Ltd.
China	Zeppelin Systems China (Beijing) Co. Ltd.
China	Zeppelin Systems Hongkong Ltd.
Dänemark	Fehmarnbelt Solution Services A/S
Dänemark	Zeppelin Danmark A/S
Dänemark	SITECH Danmark A/S
Deutschland	Zeppelin Baumaschinen GmbH
Deutschland	Sitech Deutschland GmbH
Deutschland	Klickparts GmbH
Deutschland	Meton GmbH
Deutschland	Zeppelin Power Systems GmbH
Deutschland	Zeppelin GmbH
Deutschland	Zeppelin Systems GmbH
Deutschland	Meton GmbH
Deutschland	Luther HL GmbH & Co. KG
Deutschland	Zeppelin Rental Österreich GmbH & Co. KG
Deutschland	Zeppelin Rental GmbH
Deutschland	Klickrent GmbH
England	Zeppelin Systems UK Limited
Frankreich	Zeppelin Systems France S.A.R.L.
Indien	Smart Controls India Limited
Indien	Zeppelin Systems India Pvt. Ltd.
Italien	Zeppelin Systems Italy S.r.l.

Zeppelin // Datenschutzerklärung für Bewerber

Italien	Nuova Ciba S.p.A.
Korea	Zeppelin Systems Korea Corporation
Österreich	Zeppelin Österreich GmbH
Österreich	Zeppelin Rental Österreich GmbH
Polen	Zeppelin Polska Sp. z o.o.
Saudi-Arabien	Zeppelin Systems Gulf Co. Ltd.
Schweden	SITECH Sverige AB
Schweden	Zeppelin Sverige AB
Schweiz	Zeppelin International AG
Singapur	Zeppelin Systems Singapore Pte. Ltd.
Singapur	Zeppelin Systems Singapore Pte. Ltd.
Slowakei	Zeppelin Slovakia
Slowakei	Levotec s.r.o.
Tadschikistan	Zeppelin Tadschikistan OOO
Tschechien	Zeppelin CZ s.r.o.
Tschechien	Meton s.r.o.
Ukraine	Zeppelin Ukraine TOV
USA	Zeppelin Systems USA Inc.

Anhang B – Aufbewahrungsfristen für Daten

In jedem Fall speichert Zeppelin Ihre personenbezogenen Daten gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen des Landes, in dem sich die jeweilige Gesellschaft des Zeppelin Konzerns befindet, die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist (siehe Abschnitt 1 oben). Dies sind die folgenden Aufbewahrungsfristen für Daten:

Land	Aufbewahrungsfrist
Armenien, Belgien, Brasilien, China, Dänemark, Deutschland, Frankreich, Indien, Italien, Korea, Österreich, Saudi-Arabien, Schweiz, Tschechien, Ukraine, Usbekistan, Weißrussland	6 Monate nach Ablehnung
Großbritannien	6 –12 Monate nach Ablehnung
Polen	3 Monate nach Ablehnung
Russland	30 Tage nach Ablehnung
Singapur, Slowakei, Schweden, Tadschikistan, USA	1 Jahr nach Ablehnung